



**Совет депутатов муниципального округа город Чкаловск
Нижегородской области**

Р Е Ш Е Н И Е

22 января 2026 г.

№ 3

**Об утверждении положения об оплате труда
главы местного самоуправления муниципального округа
город Чкаловск Нижегородской области**

На основании Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Закона Нижегородской области от 03.10.2008 № 133-З «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Нижегородской области», Закона Нижегородской области от 10.10.2003 № 93-З «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в Нижегородской области, Указа Губернатора Нижегородской области от 29.04.2022 № 77 «Об установлении размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в Нижегородской области, размеров должностных окладов и окладов за классный чин лиц, замещающих должности муниципальной службы Нижегородской области», статьи 33 Устава муниципального округа город Чкаловск Нижегородской области, Совет депутатов **решает:**

1. Утвердить положение об оплате труда главы местного самоуправления муниципального округа город Чкаловск Нижегородской области согласно приложению.
2. Считать утратившим силу решения Совета депутатов городского

округа город Чкаловск Нижегородской области:

1) от 20.11.2020 № 112 «Об утверждении Положения об оплате труда главы местного самоуправления городского округа город Чкаловск Нижегородской области»;

2) от 24.03.2022 № 24 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 20.11.2020 № 112 «Об утверждении Положения об оплате труда главы местного самоуправления городского округа город Чкаловск Нижегородской области»;

3) от 26.05.2022 № 45 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 20.11.2020 № 112 «Об утверждении Положения об оплате труда главы местного самоуправления городского округа город Чкаловск Нижегородской области»;

4) от 18.08.2022 № 62 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 20.11.2020 № 112 «Об утверждении Положения об оплате труда главы местного самоуправления городского округа город Чкаловск Нижегородской области».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

4. Обнародовать путем размещения его текста в МБУК «Централизованная библиотечная система» по адресу: г.Чкаловск, площадь В.П.Чкалова, д.1 (Публичный центр правовой информации центральной библиотеки) и на официальном сайте муниципального округа город Чкаловск Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://chkalovsk.nobl.ru/> в разделе «Совет депутатов», в подразделе «Документы Совета депутатов».

Председатель
Совета депутатов

Ф.М. Фарбер

Глава местного
самоуправления

Л.Е. Владимирова

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета депутатов
муниципального округа город Чкаловск
Нижегородской области
от 22.01.2026 № 3

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда главы местного самоуправления городского округа
город Чкаловск Нижегородской области

Статья 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда главы местного самоуправления муниципального округа город Чкаловск Нижегородской области (далее – положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Нижегородской области от 03.10.2008 № 133-З «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Нижегородской области», Законом Нижегородской области от 10.10.2003 № 93-З «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в Нижегородской области», Указом Губернатора Нижегородской области от 29.04.2022 № 77 «Об установлении размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в Нижегородской области, размеров должностных окладов и окладов за классный чин лиц, замещающих должности муниципальной службы Нижегородской области», Уставом муниципального округа город Чкаловск Нижегородской области.

2. Настоящее положение определяет порядок установления денежного содержания главе местного самоуправления муниципального округа город Чкаловск Нижегородской области (далее – глава местного самоуправления).

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего положения, осуществляются в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального округа город Чкаловск Нижегородской области (далее – бюджет муниципального округа) на содержание главы местного самоуправления.

4. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения главе местного самоуправления индексируются в соответствии с коэффициентом увеличения (индексации), утверждаемым законом Нижегородской области об областном

бюджете на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

5. При составлении проекта бюджета муниципального округа на очередной финансовый год, формирование фонда оплаты труда главы местного самоуправления на очередной финансовый год производится с учетом планируемого коэффициента увеличения (индексации) размеров ежемесячного денежного вознаграждения по муниципальной должности на соответствующий финансовый год.

Статья 2. Денежное содержание главы местного самоуправления

1. Денежное содержание главы местного самоуправления состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, а также из ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за особые условия работы; ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; ежемесячного денежного поощрения; премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий; единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

2. Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы местного самоуправления, устанавливается указом Губернатора Нижегородской области.

3. Глава местного самоуправления издаёт распоряжение об установлении размера иных дополнительных выплат в пределах фонда оплаты труда, установленных настоящим положением.

4. Главе местного самоуправления устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

1) ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за особые условия работы в размере 150 процентов ежемесячного денежного вознаграждения;

2) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

3) ежемесячное денежное поощрение;

4) премии, в т.ч. за выполнение особо важных и сложных заданий;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений;

б) материальная помощь в размере одного денежного вознаграждения в связи с юбилейными датами – достижением 50 лет и последующие 5 лет, с рождением ребенка, бракосочетанием работника, смертью близких родственников (родители, супруг, дети), на лечение и восстановление здоровья или по иным обстоятельствам, выплачивается за счет средств фонда оплаты труда на основании распоряжения главы местного самоуправления.

5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет, как дополнительная выплата, главе местного самоуправления не выплачивается, а является составной частью денежного вознаграждения.

6. Определение размера ежемесячного денежного поощрения, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, для глав муниципальных образований осуществляется по согласованию с Губернатором Нижегородской области.

7. Главе местного самоуправления могут производиться иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, законами Нижегородской области и иными нормативными правовыми актами для муниципальных служащих, в порядке, предусмотренном для муниципальных служащих.

Статья 3. Порядок формирования фонда оплаты труда главы местного самоуправления

1. При формировании и утверждении фонда оплаты труда главы местного самоуправления сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, устанавливаются следующие нормативы (в расчете на год на каждую штатную единицу):

1) ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за особые условия работы в размере восемнадцати ежемесячных денежных вознаграждений главе местного самоуправления;

2) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений;

3) ежемесячного денежного поощрения в размере трех ежемесячных денежных

вознаграждений главы местного самоуправления;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере трех ежемесячных денежных вознаграждений.

2. Фонд оплаты труда главы местного самоуправления формируются за счет средств, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, а также за счет средств на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (в том числе ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну).

3. Глава местного самоуправления вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными ч.1 настоящей статьи.
